

Modul 5

Navrhovanie Stratégia



www.ecooptransition.eu



e-coop

Enabling communities to respond to
energy, social and environmental needs



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

INDICE

- 01** Plánovanie a riadenie
- 02** akčný plán
- 03** Definovanie priorít a akčných plánov
- 04** Nepredvídané zmeny
- 05** Neistota a riziká
- 06** Osvedčené postupy
- 07** Referencie

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Plánovanie a riadenie



ÚVOD

V tomto module sa ponoríme do základných aspektov plánovania a riadenia. Konkrétne preskúmame ciele, priority, akčné plány a nepredvídané udalosti, aby sme vám poskytli cenné poznatky pre úspech.

Ciele zahrnuté v tomto module sú:

- Naučte sa, ako si stanoviť jasné ciele pre svoje budúce úsilie, ktoré budú v súlade s vašou víziou
- Pochopte dôležitosť identifikácie priorít a vytvárania strategických plánov pri vývoji podnikateľského nápadu
- Objavte efektívne stratégie na načrtnutie akčných krokov na efektívne dosiahnutie vašich cieľov
- Vybavte sa vedomosťami potrebnými na predvídanie nepredvídaných okolností a vytvorte si pohotovostné plány, ako ich efektívne riešiť.



Stanovenie dlhodobých, strednodobých a krátkodobých cieľov

Stanovenie cieľov je niečo, čo robíme všetci, či už v osobnom alebo pracovnom živote. Na najzákladnejšej úrovni je „ cieľ “ túžba, cieľ alebo výsledok, ktorý chcete dosiahnuť.

Napríklad zhodiť pár povianočných kíl, zabehnúť maratón, zvýšiť príjem. Problém je v tom, že pokiaľ si tieto ciele nenapíšete a nedáte si časový rámec a metodológiu na ich dosiahnutie, sú to v podstate len túžby/sny.

Vedeli ste, že ľudia s napísanými cieľmi majú o 50 % vyššiu pravdepodobnosť, že ich dosiahnu, ako ľudia bez cieľov?



Stanovenie dlhodobých, strednodobých a krátkodobých cieľov

Aby boli naše ciele a ciele efektívne, je dôležité, aby boli **SMART** :

Špecifické : Jasnosť je kľúčová. Čím konkrétnejší je cieľ, tým ľahšie sa dosiahne. Nejasné alebo všeobecné ciele môžu viesť k zmätku a neefektívnosti.

Merateľné : Je dôležité, aby boli ciele merateľné, aby bolo možné efektívne sledovať pokrok. To umožňuje úpravy na ceste a pomáha určiť, či bol cieľ splnený.

Dosiahnuteľné : Stanovenie realistických cieľov zaisťuje, že budú na dosah na základe dostupných zdrojov, zručností a časových rámcov. Dosiahnuteľné ciele motivujú jednotlivcov alebo tímy tým, že sa vyhýbajú zbytočnej frustrácii.

Realistický : Aj keď sú podporované ambície, pre úspech je nevyhnutné ukotvenie cieľov v skutočnosti. Byť realistický znamená zvážiť obmedzenia a zároveň sa snažiť o významné, ale uskutočniteľné výsledky.

Hmatateľné : Ciele by mali byť dostatočne hmatateľné, aby podnietili akciu smerujúcu k ich úspešnému dosiahnutiu. Zhmotnenie cieľov pomáha pri systematickom plánovaní úsilia o dosiahnutie míľnikov na ceste k úspechu.



Stanovenie dlhodobých, strednodobých a krátkodobých cieľov

Ak chcete efektívne nastaviť ciele, je dôležité postupovať podľa týchto krokov:

Uvedte všetky ciele. Zapíšte si všetko, čo chcete dosiahnuť, bez obáv, že urobíte chyby.

Kategorizujte každý cieľ. Po nastavení zoznamu cieľov ich kategorizujte na základe rôznych aspektov, ako je osobný rozvoj, kariérny rast, zdravie a wellness atď.

Stanovte si konečný termín pre každý cieľ. Priradte každému cieľu realistický termín, aby ste mali jasný cieľový dátum dosiahnutia očakávaných výsledkov.

Naplánujte si čas v diári. Pridel'te si vyhradené časové úseky v rozvrhu alebo v diári špecificky zamerané na prácu na dosiahnutí stanovených cieľov.

Identifikujte prekážky a **plánujte** dopredu. Predvídať potenciálne prekážky, ktoré môžu brániť pokroku smerom k dosiahnutiu stanovených cieľov, a proaktívne rozvíjať stratégie na ich prekonanie.



Stanovenie dlhodobých, strednodobých a krátkodobých cieľov

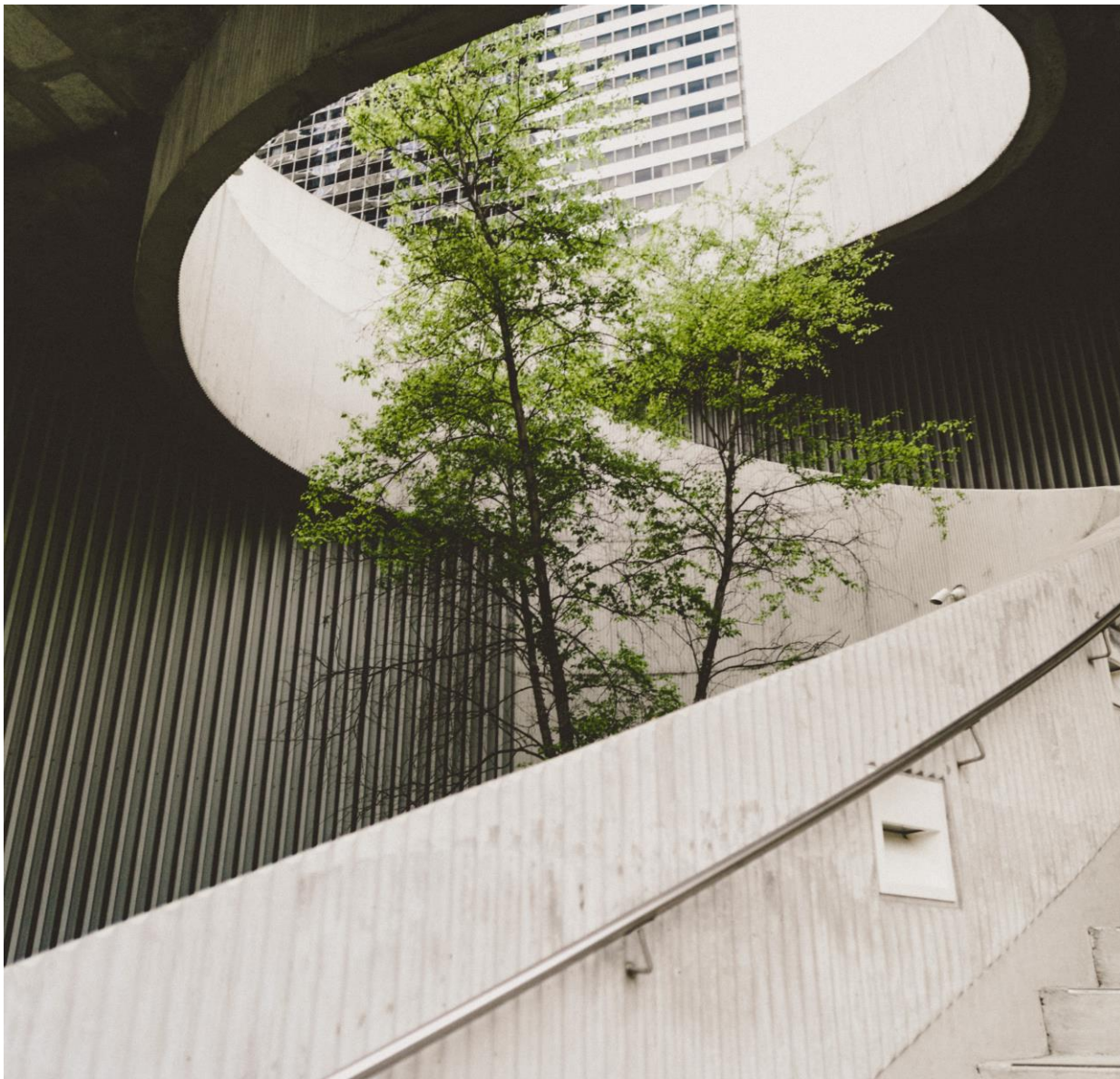
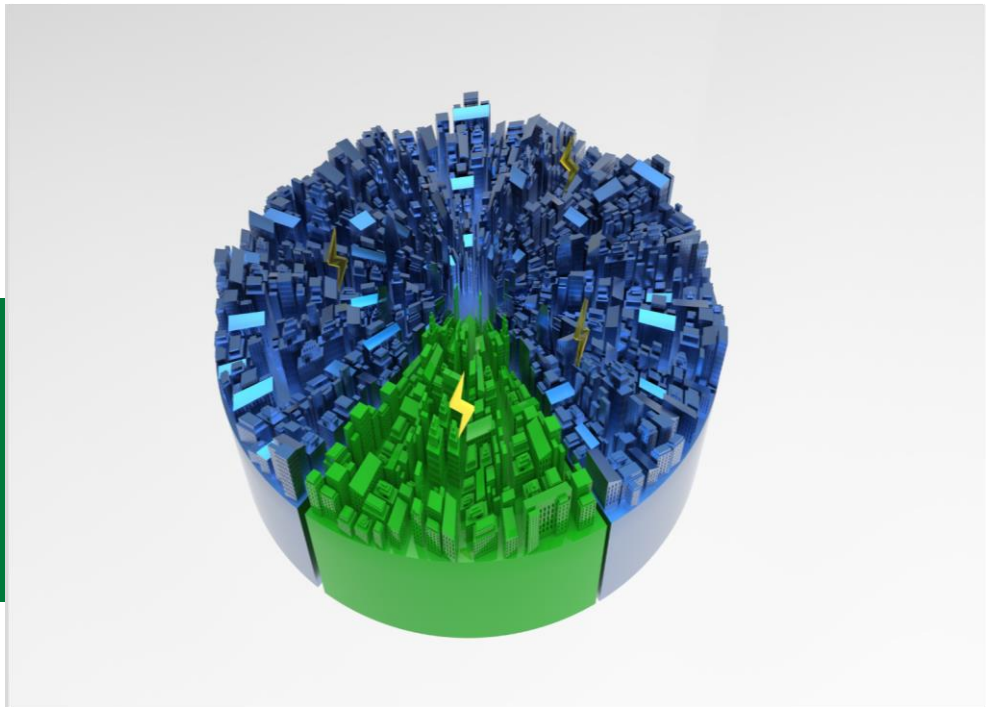
Pri stratégii cieľov je nevyhnutné ich kategorizovať do **krátkodobých** , **strednodobých** a **dlhodobých** cieľov pre optimálne plánovanie a realizáciu.

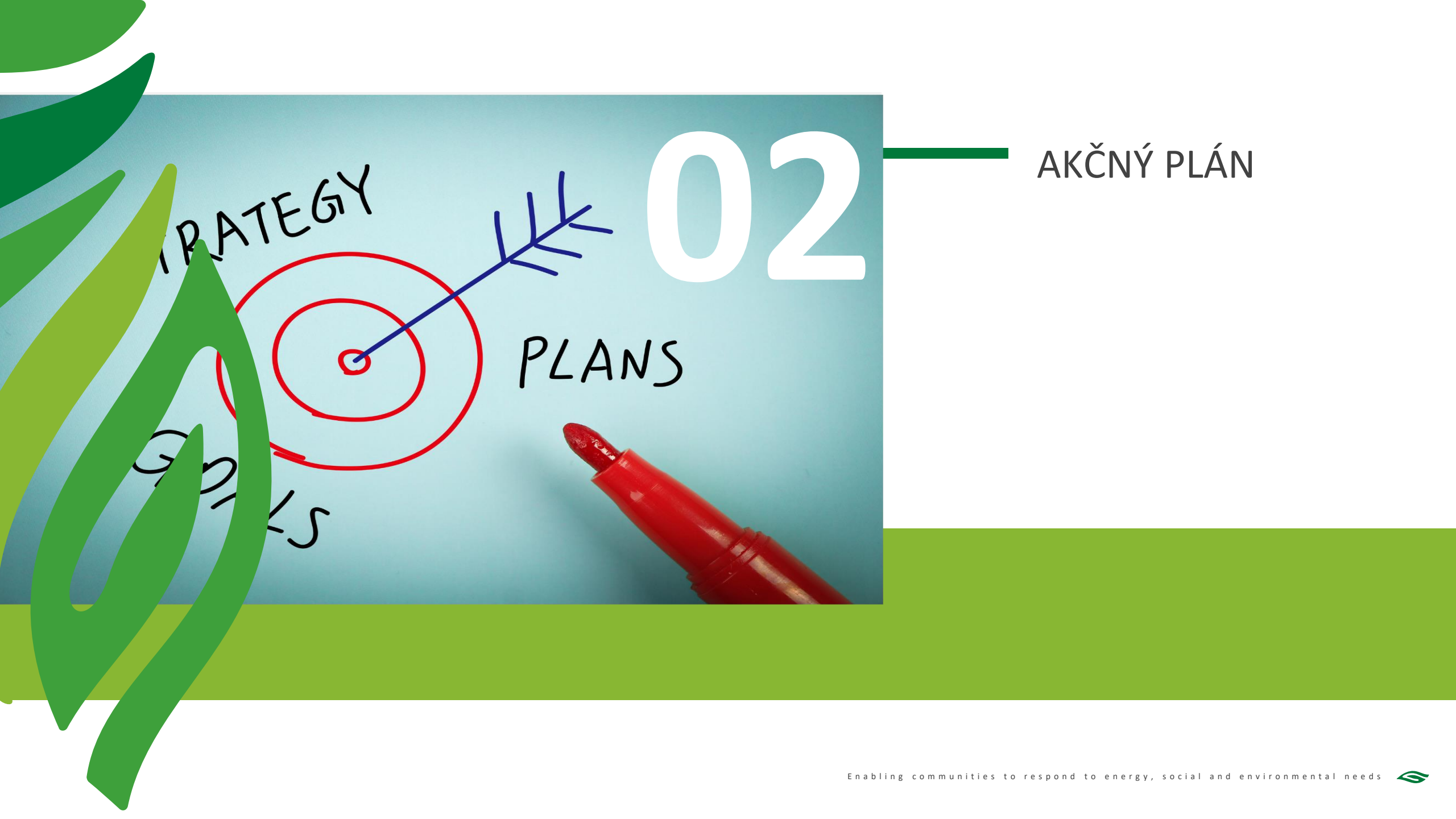
Krátkodobé ciele sú ciele, ktoré možno dosiahnuť v priebehu niekoľkých mesiacov. Poskytujú okamžité výhry a impulz pre tím alebo jednotlivca.

Strednodobé ciele sú navrhnuté tak, aby ich splnenie trvalo niekoľko mesiacov až päť rokov a často sú ovplyvnené dosahovaním krátkodobých míľnikov. Slúžia ako odrazový mostík k významnejším úspechom.

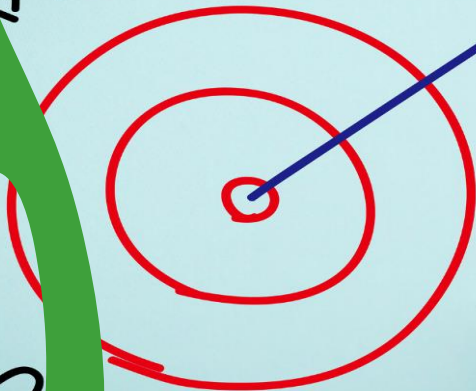
Dlhodobé ciele trvajú 5 až 10 rokov na realizáciu a vyžadujú trvalé úsilie a strategickú víziu. Predstavujú zastrešujúce ašpirácie, ktoré formujú naše budúce snahy.







STRATEGY



PLANS

02

AKČNÝ PLÁN





Definovanie priorít a akčných plánov



Stanovenie cieľov a priorít je len začiatok.

Ďalším krokom je vytvorenie dobre premysleného **akčného plánu** , ktorý vás povedie k dosiahnutiu týchto míľnikov.

Keď sa vytvorí jasná vízia požadovaných výsledkov, je nevyhnutné identifikovať konkrétne výstupy potrebné na splnenie operačných cieľov. Každý cieľ by mal byť spojený s jeho zamýšľaným účelom alebo výsledkom spolu s príslušnými výstupmi potrebnými na úspech.





SZO

čo urobí – pridelí zodpovednosti a stanoví ciele



KEDY

odhadnutie harmonogramu a trvania činnosti



ČO?

V akom poradí – určenie postupnosti a závislosti činností





AKO

definovanie potrebných ľudských, technických a finančných zdrojov



NA ČO

identifikácia a výber ukazovateľov, ktoré možno použiť na sledovanie pokroku a monitorovanie výkonnosti akcie.





NEPREDVÍDANÉ ZMENY



Prečo je dôležité plánovať zmenu?

- Zmena je nevyhnutnou súčasťou akejkoľvek obchodnej alebo osobnej cesty. Plánovaním dopredu možno potenciálne narušenia zmeniť na príležitosti na rast a zlepšenie.
- Byť proaktívny umožňuje zmeny predvídať a pripraviť sa na ne, a nie reagovať, keď nastanú. Tento pokrokový prístup zvyšuje produktivitu a minimalizuje prestoje.
- Adaptabilita umožňuje lepšie uspokojovanie vyvíjajúcich sa potrieb zákazníkov. Plánovanie zmien umožňuje držať krok s trendmi a poskytovať špičkové služby, ktoré podporujú lojalitu a spokojnosť zákazníkov.
- Plánovanie neistôt pomáha rozvíjať stratégie na zmiernenie rizík. Úpravou plánov tak, aby zohľadňovali rôzne scenáre, môžu byť podniky chránené a efektívnejšie zvládať výzvy.



Ako prijať zmenu a neistotu

BUĎTE FLEXIBILNEJŠÍ

- Pri menších projektoch s rýchlym tempom môže agilný štýl riadenia projektov výrazne zlepšiť schopnosť efektívne sa prispôbovať zmenám.
- V časovom pláne projektu by sa mal vyčleniť čas navyše, aby bolo možné čeliť neočakávaným výzvam. Táto vyrovnávacia pamäť môže pomôcť zvládnuť nepredvídané problémy bez vykoľajenia pokroku.
- Uprednostňovanie vývoja a implementácie najrizikovejších funkcií na začiatku projektu znižuje pravdepodobnosť veľkých porúch neskôr.
- Vždy, keď je to možné, odporúča sa dodržať pôvodné termíny. Ak sú potrebné zmeny, úprava rozsahu projektu namiesto predlžovania časových plánov pomáha udržiavať dynamiku a zabezpečuje včasné dodanie.



Ako prijať zmenu a neistotu

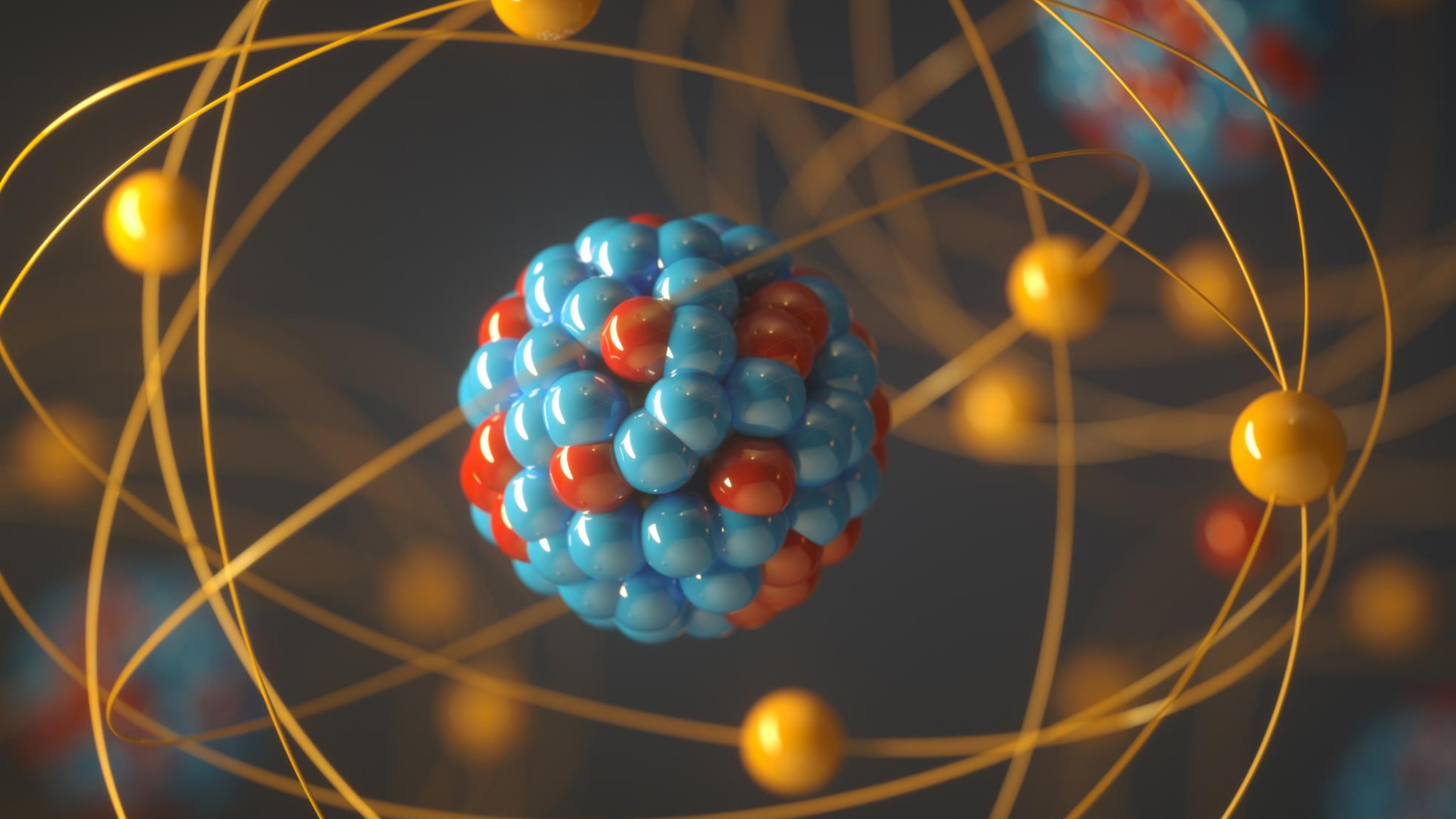
HOVORTE S DÔVEROU A PRAVDEPODOBNOŠŤOU O DÁTUCH ZÁVÄZKOV.

- Na lepšie riadenie časových plánov by sa mal použiť plánovací nástroj, ktorý sa prispôsobí odhadom v rozmedzí. Táto flexibilita umožňuje zohľadniť potenciálne odchýlky a neistoty a poskytuje presnejší a prispôsobivejší časový plán projektu.
- Historické údaje a prediktívna analytika by sa mali využívať na predpovedanie dátumov dokončenia s vyššou mierou istoty. Analýzou výkonnosti projektov v minulosti a súčasných trendov možno ponúknuť spoľahlivejšie prognózy.
- Je dôležité ukázať manažmentu, ako je projekt navrhnutý tak, aby zvládal neistotu a prispôbil sa zmenám. Zdôraznenie zavedených stratégií a nástrojov, ktoré umožňujú dynamické plánovanie a riadenie rizík, zaisťuje, že projekt zostane na správnej ceste aj napriek nepredvídaným výzvam.





NEISTOTA A RIZIKÁ





NEISTOTA

Neistota je „akákoľvek odchýlka od nedosiahnuteľného ideálu úplne deterministického poznania príslušného systému“

(Walker a kol., 2003)

NA ZJEDNODUŠENIE

Neistota je nedostatok vedomostí o určitom výsledku v dôsledku nedokonalých informácií





Riziko

Riziko je „miera pravdepodobnosti a závažnosti nepriaznivých účinkov“
(Haimes, 2009)





RIZIKO ≠ NEISTOTA

Zatiaľ čo čelíme neistote, nie je možné poznať objektívnu pravdepodobnosť každého výsledku...

... keď čelíme riziku, môžeme merať pravdepodobnosť, že nastane každá udalosť.





AKO SI PORADIŤ?

8 KROKOV

1

• *Embrace uncertainty*

2

• *Manage stress and anxiety*

3

• *Generate confidence*

4

• *Focus on your goal*

5

• *Prepare (but just for what you can)*

6

• *Be flexible*

7

• *Take every opportunity to learn*

8

• *Look at failure as a step towards development*





— DOBRÉ POSTUPY

ČSA Biohof Radl

Prostredníctvom programu Komunitou podporovaného poľnohospodárstva (CSA), ktorý ponúka Biohof Radl, si členovia môžu „prenajať“ časť pôdy, ktorú rodina Radlovcov obhospodaruje. Členovia pravidelne prispievajú a dostávajú týždenné podiely z úrody farmy, ktorá zvyčajne pozostáva zo sezónnej, organickej zeleniny. Poskytovaním vzdelávacích materiálov, organizovaním komunitných podujatí a zapájaním členov na dni práce na farme Biohof Radl aktívne pestuje pocit komunity a podporuje zapojenie sa do prevádzky farmy.

https://uniag1.sharepoint.com/:p:/r/sites/e-COOP/_layouts/15/Doc2.aspx?action=edit&sourcedoc=%7B8ed78fbf-8a9a-40a6-b8eb-4f95ede55290%7D&wd-BWEB=.teamsSdk ns.rwc&wdExp=TEAMS-TREATMENT&wdhostclicktime=1721032500245&web=1

Coole Eco Community

Coole Eco Community je v počiatočnom štádiu vytvárania eko-dediny a vzdelávacieho centra na 38 akroch v grófstve Offaly v Írsku. V súčasnosti majú štyroch stálych obyvateľov a silnú sieť pravidelných návštevníkov a podporovateľov.

https://uniag1.sharepoint.com/:p:/r/sites/e-COOP/_layouts/15/Doc2.aspx?action=edit&sourcedoc=%7B8ed78fbf-8a9a-40a6-b8eb-4f95ede55290%7D&wd-BWEB=.teamsSdk ns.rwc&wdExp=TEAMS-TREATMENT&wdhostclicktime=1721032500245&web=1





e-coop

Enabling communities to respond to
energy, social and environmental needs



dakujem

Máte nejaké otázky?

Sledujte našu
cestu tu

<https://ecooptransition.eu>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union